



## CV

# Derk Visser

### Persoon/contactgegevens

30-08-1993

derk@jongehonden.com

06 49 188 703

www.jongehonden.com

## Hier ben ik goed in

Het menselijke in organisaties zien en hier constructief mee werken; situaties vanuit verschillende gezichtspunten benaderen, analyseren en dit naar concrete acties vertalen

## Zo breng ik beweging

Door situaties eerst in het geheel te observeren en me te verplaatsen in alle betrokkenen, kom ik vaak snel tot de kern. Beweging breng ik vervolgens door kritisch te reflecteren, vragen te stellen en snel tot actie over te gaan.

## Werkervaring

### **Projectleider & onderzoeker werkplek en kantoorervaringen bij de Anne Frank Stichting**

**Juli 23 – heden**

Hoe kan een kantoor (en de inrichting ervan) eraan bijdragen dat op een veilige, gezonde en efficiënte manier gewerkt kan worden? En in het verlengde daarvan: Is het kantoorconcept voldoende passend bij wat de medewerkers willen, verwachten en waar zij behoefte aan hebben? Deze vragen staan centraal in dit project. Om deze te beantwoorden ga ik onderzoeken of het kantoorconcept, zoals het oorspronkelijk bedacht is, ook aansluit bij de manier waarop medewerkers van het kantoor gebruik maken en gebruik willen maken.

### **Projectleider & onderzoeker 'Ervaren Werkdruk' bij de Anne Frank Stichting**

**Juli 23 – heden**

Met hoge ambities en een sterke intrinsieke drive om bij te dragen aan de doelstellingen van de stichting kan het werk soms best wat veel voelen. Tegelijkertijd kunnen er ook hele andere -praktische- redenen werkdruk veroorzaken. In deze opdracht onderzoek ik wat de oorzaken zijn van de werkdruk die wordt ervaren. Het resultaat hiervan worden actieplannen per team en/of afdeling, zodat ze samen de oorzaken kunnen aanpakken.

### **Projectleider Complexgerichte Aanpak Veiligheid & Leefbaarheid bij Ymere**

**Mei' 23 – heden**

Voor een van de wooncomplexen van Ymere in Amsterdam-oost onderzoek ik het veiligheidsgevoel bij de bewoners. Het doel van het project is om te achterhalen of zij zich veilig voelen en de overlast die wordt ervaren op te lossen. Op deze manier wordt ook bijgedragen aan meer leefbaarheid in het wooncomplex. Samen met de wijkbeheerder, de gebiedsconsulent en programmamanager vanuit Ymere pakken we dit project op, waarbij ik de rol van projectleider op me neem.

### **Onderzoeker & projectadviseur Documentaire Informatievoorziening bij de Nationale Politie**

**Apr '21 – dec'22**

Als onderdeel van het kernteam Documentaire Informatievoorziening (DIV) bereid ik adviezen voor aan de Korpsleiding met betrekking tot een duurzame informatie-huishouding. Centraal in de adviezen staat hoe de organisatie de informatie die relevant is om te bewaren, ook daadwerkelijk kan bewaren en duurzaam toegankelijk kan archiveren. Hierbij was ik specifiek verantwoordelijk voor de informatie uit chatberichten en de informatie uit samenwerkingsverbanden.

### **Proces- en projectbegeleider programma 'Cultuur & Leefomgeving' bij de Provincie Utrecht**

**Oktober' 21 – November' 22**

Als proces- en projectbegeleider binnen het programma 'Cultuur & Leefomgeving', hielp ik bij het uitdenken, opstarten en onderhouden van een (nieuw te vormen) netwerk van 'creatieve makers'. Het doel van dit netwerk is om een verbinding te maken tussen de creatieve sector enerzijds en ruimtelijke opgaven in de provincie anderzijds. Het programma wil er zo voor zorgen dat cultuur en erfgoed een grotere rol krijgt bij deze opgaven: met zichtbaar en te beleven erfgoed in de leefomgeving als doel.

## **Adviseur en onderzoeker Integrale Werkplekstrategie bij de Nationale Politie**

**April '20 – augustus' 2022**

Als lid van de projectgroep Integrale Werkomgevingsstrategie (IWS) ondersteunde en adviseerde ik over de inrichting en vormgeving van de werkomgeving voor alle ca. 70.000 politiemedewerkers. Dit deed ik inhoudelijk door (bureau)onderzoek en procesmatig door bijeenkomsten en besluitvormingsmomenten vorm te geven.

## **Projectleider 'LF-Icoonfietsroutes' bij Stichting Landelijke Fietsplatform**

**Oktober '19 – mei '20**

Als projectleider en -adviseur was ik verantwoordelijk voor het ontwerpen en het actualiseren van de kwaliteitscriteria van de Nederlandse fietsroutestructuur. Daarnaast hield ik me bezig met het ontwerpen en uitrollen van een geheel nieuwe fietsroutestructuur in Nederland, gericht op de meerdaagse (langeafstand) vakantiefietser.

## **Zelf het bedrijf runnen**

### **Persoonlijke ontwikkeling, organisator en facilitator leerinterventies**

Samen met drie collega's houd ik me bezig met het thema persoonlijke ontwikkeling en groei binnen Jonge Honden. Dit doen we door intern leren te faciliteren; leren van elkaar, met elkaar en door elkaar.

### **Arbeidsrecht, algemene voorwaarden & arbeidscontracten**

In overleg met een aantal collega's ben ik bezig met het aanpassen van de Algemene voorwaarden en de arbeidscontracten voor alle jonge honden. Samen zorgen we ervoor dat deze documenten weer aansluiten bij de (veranderde) juridische en maatschappelijke context.

### **Mede-eigenaar Jonge Honden, teamondernemer, apr' 20 - heden**

Samen met mijn compagnon ben ik als vennoot gestart. Binnen de koepel Jonge Honden hebben wij ons eigen bedrijf. We geven hierbij leiding aan zeven jonge honden.

## **Training**

### **Organisatiefilosofie**

Ben Kuiken, 2022

### **Programmeren in Python**

NHA, 2020

### **Persoonlijk Leiderschap**

André Bolland, 2019

### **Juniors Journey**

Jonge Honden Academie, 2019- 2020

### **Organisatiedynamiek en Coaching**

Universiteit Utrecht, 2019- 2020



**f**  
**in**